



PRIMER INFORME RESULTADOS DE GESTION AÑO 2016

Elabora:	Unidad de Monitoreo Institucional
Revisa:	Carola Salinas Herrera Encargada Sección de Control y Monitoreo Institucional
Aprueba:	Christian Córdova Torre Director Departamento de Planificación, DIRNAC.
JUNIO 2016	



1. PROGRAMA MEJORAMIENTO DE GESTIÓN

El PMG año 2016, según Decreto Exento Nº 231 de fecha 24 de julio 2015 está compuesto por el Sistema del Monitoreo del Desempeño Institucional, el que a su vez cuenta con 3 objetivos.

- **Objetivo Nº1:** El primero constituido por 6 indicadores asociados a los productos estratégicos (Formulario H) con un ponderación de **70%**.

Nº	INDICADOR	META 2016	POND.	% A ABRIL	POND. ABRIL	AVANCES A ABRIL
1	Porcentaje de asistencia mensual promedio de párvulos del Programa Educativo Jardín Infantil, respecto de matrícula mensual promedio.	75.8 %	15 %	78.65%	15 %	Indicador que en comparación al año pasado y previa justificación ante DIPRES se logra rebajar la meta comprometida para este 2016 en 1,7 p.p (77.5% año 2015). El resultado al mes de Abril corresponde a una asistencia promedio de 125.446 párvulos respecto de una matrícula promedio de 159.501 párvulos en Programa Jardín Infantil clásico.
2	Porcentaje de matrícula promedio de párvulos con respecto a la capacidad de atención en el Programa Educativo Jardín Infantil.	92.8 %	10 %	91.99%	9.91 %	Al igual que el indicador anterior, la meta nacional comprometida se rebaja en 0,3 p.p (93,1% año 2015). Al mes de Abril el resultado es levemente inferior a la meta, considerando que existen en promedio 158.866 párvulos matriculados respecto de una capacidad de 172.692 párvulos.
3	Porcentaje de párvulos que asisten a extensión horaria en Programa Educativo Jardín Infantil Administración Directa cuyas madres trabajan y/o estudian.	97.7 %	15 %	N.A	N.A	Indicador sin resultados al mes de Abril.
4	Porcentaje de jardines infantiles clásicos de administración directa "priorizados" que implementan planes de mejora en el año t.	40 %	10 %	57.97%	10 %	Indicador de medición acumulada, al mes de abril de un universo de 207 JJ.II priorizados, 120 implementan planes de Mejora, cumpliéndose la meta comprometida, superándola en 17,97 p.p.
5	Porcentaje de salas niveles medios y salas cuna construidas al año t, respecto del total de salas niveles medios y salas cuna planificadas construir en el periodo 2015-2018.	13.4 %	10 %	N.A	N.A	Indicador cuyos resultados serán informados al finalizar el año.
6	Porcentaje de satisfacción global obtenido de la aplicación de la encuesta a las/os usuarias/os de SIAC.	75.0 %	10 %	N.A	N.A	Indicador sujeto a la aplicación de encuesta realizada en el segundo semestre, cuyos resultados se obtienen en el mes de Diciembre.
TOTAL			70%		34,91%	

CONSIDERACIONES GENERALES:

El análisis efectuado considera la evaluación de solo tres indicadores. Lo anterior, dado que *a) "Porcentaje de salas niveles medios y salas cuna construidas al año t, respecto del total de salas niveles medios y salas cuna planificadas construir en el periodo 2015-2018", b) Porcentaje de párvulos que asisten a extensión horaria en Programa Educativo Jardín Infantil Administración Directa cuyas madres trabajan y/o estudian y c) "Porcentaje de satisfacción global obtenido de la aplicación de la encuesta a las/os usuarias/os de SIAC"* son medidos anualmente. Por lo tanto, la base del cálculo se obtendrá del 35%, del 70% total que mide el Objetivo.

- **Objetivo N°2:** El segundo objetivo, está conformado por 9 indicadores transversales, y cuya ponderación total es del **20%**. Este último no se encuentra asociado a meta, pero *si es exigible su medición, información y publicación respectiva*.

N°	INDICADOR	AVANCES A ABRIL																																																																	
1	Tasa de accidentabilidad por accidentes del trabajo en el año t.	<p>Al mes de Abril, la institución presenta 74 accidentes de trabajo en base a 13.723 trabajadores promedio, alcanzando una tasa del 0.54%.</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>MES</th> <th>ACCIDENTES MENSUALES</th> <th>Nº TRABAJADORES PROMEDIO AÑO t</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ENERO</td> <td>13</td> <td>13.890</td> </tr> <tr> <td>FEBRERO</td> <td>13</td> <td>13.890</td> </tr> <tr> <td>MARZO</td> <td>47</td> <td>13.680</td> </tr> <tr> <td>ABRIL</td> <td>74</td> <td>13.723</td> </tr> </tbody> </table> <p>Fuente: Registro consolidado enviado por Unidad Prevención de Riesgos y Seguridad, DIRNAC.</p>	MES	ACCIDENTES MENSUALES	Nº TRABAJADORES PROMEDIO AÑO t	ENERO	13	13.890	FEBRERO	13	13.890	MARZO	47	13.680	ABRIL	74	13.723																																																		
MES	ACCIDENTES MENSUALES	Nº TRABAJADORES PROMEDIO AÑO t																																																																	
ENERO	13	13.890																																																																	
FEBRERO	13	13.890																																																																	
MARZO	47	13.680																																																																	
ABRIL	74	13.723																																																																	
2	Porcentaje de trámites digitalizados al año t respecto del total de trámites identificados en el catastro de trámites del año t-1.	<p>Se realiza el ingreso de información a la plataforma habilitada para estos efectos. Sistemáticamente se efectúan reuniones de coordinación para definir situación de los dos trámites digitalizados comprometidos:</p> <p>a) Postular a una sala cuna de JUNJI b) Postular a un jardín infantil de JUNJI</p> <p>A continuación se definen las etapas comprometidas en la implementación de dicho trámite:</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>HITO</th> <th>FECHA INICIO</th> <th>FECHA TÉRMINO</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Obtener Requerimientos</td> <td>20-06-2016</td> <td>21-06-2016</td> </tr> <tr> <td>Adquisición del Servicio de Desarrollo de proyecto (Convenio Marco)</td> <td>22-06-2016</td> <td>22-07-2016</td> </tr> <tr> <td>Software Construido</td> <td>25-07-2016</td> <td>28-10-2016</td> </tr> <tr> <td>Implementación y Puesta en Marcha</td> <td>31-10-2016</td> <td>02-12-2016</td> </tr> </tbody> </table> <p>Fuente: Cuadro extraído de Plataforma de Gobierno Digital.</p>	HITO	FECHA INICIO	FECHA TÉRMINO	Obtener Requerimientos	20-06-2016	21-06-2016	Adquisición del Servicio de Desarrollo de proyecto (Convenio Marco)	22-06-2016	22-07-2016	Software Construido	25-07-2016	28-10-2016	Implementación y Puesta en Marcha	31-10-2016	02-12-2016																																																		
HITO	FECHA INICIO	FECHA TÉRMINO																																																																	
Obtener Requerimientos	20-06-2016	21-06-2016																																																																	
Adquisición del Servicio de Desarrollo de proyecto (Convenio Marco)	22-06-2016	22-07-2016																																																																	
Software Construido	25-07-2016	28-10-2016																																																																	
Implementación y Puesta en Marcha	31-10-2016	02-12-2016																																																																	
3	Porcentaje de medidas para la igualdad de género del Programa de Trabajo implementadas en el año t	<p>El Plan de Genero cuenta con tres medidas, las cuales se componen de Indicadores y actividades. El primer informe de avance debe ser remitido al 15 de Julio de 2016 a SERNAM. A la fecha se han realizado avances de las distintas actividades e indicadores comprometidos. Ver Anexo N°1 En una evaluación general, el Plan de Género tiene un avance acorde a programado.</p>																																																																	
4	Porcentaje de solicitudes de acceso a la información pública respondidas en un plazo menor o igual a 15 días hábiles en el año t.	<p>S remitió el primer informe de solicitudes de acceso a la información pública respondidas en un plazo menor o igual a 15 días, teniendo como resultado al mes de Abril de 2016 los siguiente datos:</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>MES</th> <th>NÚMERO DE SOLICITUDES INGRESADAS</th> <th>TOTAL FINALIZADAS POR MES</th> <th>FINALIZADAS QUE CUMPLEN CON EL INDICADOR</th> <th>% MENSUAL</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ENERO</td> <td>55</td> <td>32</td> <td>21</td> <td>66%</td> </tr> <tr> <td>FEBRERO</td> <td>35</td> <td>46</td> <td>35</td> <td>76%</td> </tr> <tr> <td>MARZO</td> <td>45</td> <td>46</td> <td>37</td> <td>80%</td> </tr> <tr> <td>ABRIL</td> <td>32</td> <td>37</td> <td>26</td> <td>70%</td> </tr> </tbody> </table> <p>Fuente: Ingreso a plataforma PMI Transparencia.</p>	MES	NÚMERO DE SOLICITUDES INGRESADAS	TOTAL FINALIZADAS POR MES	FINALIZADAS QUE CUMPLEN CON EL INDICADOR	% MENSUAL	ENERO	55	32	21	66%	FEBRERO	35	46	35	76%	MARZO	45	46	37	80%	ABRIL	32	37	26	70%																																								
MES	NÚMERO DE SOLICITUDES INGRESADAS	TOTAL FINALIZADAS POR MES	FINALIZADAS QUE CUMPLEN CON EL INDICADOR	% MENSUAL																																																															
ENERO	55	32	21	66%																																																															
FEBRERO	35	46	35	76%																																																															
MARZO	45	46	37	80%																																																															
ABRIL	32	37	26	70%																																																															
5	Porcentaje de licitaciones sin oferente en el año t.	<p>Se ha definido para este indicador, dada su relevancia para la gestión institucional, una meta interna de 8 %. Al mes de Abril y en comparación al mismo periodo año 2015, registra un resultado favorable, como puede observarse en el siguiente cuadro (6,32%). Asimismo, se puede visualizar que a Abril y en comparación al año anterior, existe un universo menor de licitaciones (123 licitaciones menos que el año 2015).</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">AÑO</th> <th colspan="2">ENERO</th> <th colspan="2">FEBRERO</th> <th colspan="2">MARZO</th> <th colspan="2">ABRIL</th> <th colspan="2">ACUMULADO</th> </tr> <tr> <th>L.C sin Of.</th> <th>Total L.C</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2015</td> <td>8</td> <td>51</td> <td>6</td> <td>89</td> <td>6</td> <td>87</td> <td>2</td> <td>70</td> <td>22</td> <td>297</td> </tr> <tr> <td></td> <td colspan="2">15.69%</td> <td colspan="2">6.74%</td> <td colspan="2">6.90%</td> <td colspan="2">2.86%</td> <td colspan="2">7.41%</td> </tr> <tr> <td>2016</td> <td>0</td> <td>37</td> <td>4</td> <td>58</td> <td>3</td> <td>34</td> <td>4</td> <td>45</td> <td>11</td> <td>174</td> </tr> <tr> <td></td> <td colspan="2">0.00%</td> <td colspan="2">6.90%</td> <td colspan="2">8.82%</td> <td colspan="2">8.89%</td> <td colspan="2">6.32%</td> </tr> </tbody> </table> <p>Fuente: Datos extraídos desde Plataforma www.mercadopublico.cl.</p>	AÑO	ENERO		FEBRERO		MARZO		ABRIL		ACUMULADO		L.C sin Of.	Total L.C	L.C sin Of.	Total L.C	L.C sin Of.	Total L.C	L.C sin Of.	Total L.C	L.C sin Of.	Total L.C	2015	8	51	6	89	6	87	2	70	22	297		15.69%		6.74%		6.90%		2.86%		7.41%		2016	0	37	4	58	3	34	4	45	11	174		0.00%		6.90%		8.82%		8.89%		6.32%	
AÑO	ENERO			FEBRERO		MARZO		ABRIL		ACUMULADO																																																									
	L.C sin Of.	Total L.C	L.C sin Of.	Total L.C	L.C sin Of.	Total L.C	L.C sin Of.	Total L.C	L.C sin Of.	Total L.C																																																									
2015	8	51	6	89	6	87	2	70	22	297																																																									
	15.69%		6.74%		6.90%		2.86%		7.41%																																																										
2016	0	37	4	58	3	34	4	45	11	174																																																									
	0.00%		6.90%		8.82%		8.89%		6.32%																																																										

N°	INDICADOR	AVANCES A ABRIL
6	Porcentaje de actividades de capacitación con compromiso de evaluación de transferencia en el puesto de trabajo realizadas en el año t	Dentro del Plan anual de Capacitación de DIRNAC, se comprometieron tres actividades de capacitación con compromiso de evaluación de transferencia en el puesto de trabajo: <ul style="list-style-type: none"> a) Autocuidado b) Descentralización y Gestión Territorial c) Prácticas pedagógicas de calidad en Programa 02. Al mes de abril, no se ha ejecutado ninguna y su programación está considerada para el mes de Agosto de 2016.
7	Porcentaje de compromisos de Auditorías implementados en el año t.	Un total de 53 compromisos se encuentran comprometidos en el PMG. La información al mes de Abril, indica que existe un total de 31 compromisos cumplidos, lo que representa al mes de Abril un 58.49%.
8	Porcentaje de controles de seguridad de la información implementados respecto del total definido en la Norma NCh-ISO 27001, en el año t.	Se han efectuado diversas reuniones de coordinación para establecer la actualización de la Política de Seguridad de la Información y la Política de Control de Acceso los cuales suman un total de 29 controles como mínimo conforme lo establece la categorización de riesgo de nuestra Institución. A la fecha, no hay cumplimiento de controles para este año. Se ha conformado una Comisión de elaboración de políticas en donde participa activamente el Departamento de Calidad y Control normativo quienes han estado asesorando el proceso para resguardar que esta se desarrolle conforme lo indican los procedimientos de calidad. Es importante mencionar que la aprobación de ambas Políticas implica un cumplimiento de varios controles a la vez, por lo cual se espera el cumplimiento de estos en el período programado.
9	Porcentaje de iniciativas de descentralización y desconcentración implementadas en el año t.	El plan de descentralización cuenta con un total de cinco iniciativas, las cuales se orientan a desarrollar acciones desconcentradoras y descentralizadoras en el quehacer institucional. A la fecha, se han generado tres acciones vinculadas a su cumplimiento, ver Anexo N°2, que en términos generales dan cuenta del cumplimiento por sobre el 50% de los programado a la fecha. Sólo resta concretar dos actividades que se encuentran programadas para el segundo semestre del año en curso.
TOTAL PONDERACIÓN, INDICADORES SIN METAS COMPROMETIDAS		20%

- **Objetivo N°3:** El tercer objetivo corresponde a un solo indicador seleccionado del objetivo 2, con una ponderación del 10%. Para este año, se ha relevado **“Porcentaje de compromisos de Auditorías implementados en el año t”** con una meta de un 81%. (53 compromisos)

N°	INDICADOR	META 2016	POND.	% A ABRIL	POND. ABRIL	AVANCES A ABRIL
1	Porcentaje de compromisos de Auditorías implementados en el año t.	81 %	10 %	58.49%	0%	El Plan de Auditorías cuenta con un total de 53 compromisos a Diciembre de 2016. Al mes de Abril su cumplimiento es del 58.49% con un total de 31 medidas implementadas. No obstante, éste pondera 0%, dado que su resultado es inferior a 75%.

CR	N° TOTAL DE COMPROMISOS	N° ACUMULADO DE COMPROMISOS CUMPLIDOS					TOTAL
		ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL		
V	2	0	0	0	0	0 %	
VII	4	0	0	0	0	0 %	
VIII	9	8	8	8	8	88,88 %	
IX	1	1	1	1	1	100 %	
X	1	1	1	1	1	100 %	
XIII	6	0	0	0	0	0 %	
XV	1	0	0	0	0	0 %	
Calidad y C. Normativo	4	0	0	0	1	25 %	
Planificación	15	13	13	13	13	86,66 %	
RRFF	5	1	1	3	3	60 %	
RRHH	4	1	1	2	3	75 %	
Jurídico	1	1	1	1	1	100 %	
TOTAL	53	26	26	29	31	58,49 %	

Fuente: Registro consolidado enviado por Unidad de Auditoría Interna, DIRNAC.

Como se puede observar, las regiones V, VII, XIII y XV no tienen avances en el cumplimiento de los compromisos adquiridos. No obstante, las regiones VII y XV están preparando los medios de verificación para dar cumplimiento.

2. CONVENIO DESEMPEÑO COLECTIVO

El Convenio de Desempeño Colectivo, es el instrumento de gestión que permite generar un trabajo orientado al cumplimiento de nuestros objetivos institucionales, intencionando con ello una mayor pertinencia territorial y participación de equipos. Nuestro convenio actual, está conformado por un total de 7 u 8 indicadores dependiendo de cada región. Se divide en dos tipos de indicadores: *Transversales e Internos*. Los primeros se constituyen como objetivos estratégicos y son homogéneos para todos los equipos regionales (5); los segundos (entre 2 y 3) obedecen a una gestión propia de cada región y de DIRNAC en conformidad a los desafíos institucionales presentados para estos efectos.

Al mes de Abril, se pueden observar los siguientes resultados alcanzados por cada uno de los equipos:

EQUIPO	INDICADORES TRANSVERSALES			N° INDICADORES INTERNOS REG			TOTAL		
	N°	POND. ANUAL	% CUMPLIMIENTO POND. A ABRIL	N°	POND. ANUAL	% CUMPLIMIENTO POND. A ABRIL	N°	POND. ANUAL	% CUMPLIMIENTO POND. A ABRIL
1 TARAPACÁ	5	70%	36.93 %	3	30%	10.88 %	8	100%	47.81 %
2 ANTOFAGASTA			39 %			12.9 %			51.93 %
3 ATACAMA			13.93 %			20 %			33.9 % ¹
4 COQUIMBO			29.87 %			8.14%			38.01 %
5 VALPARAÍSO			40.82 %			6.21 %			47.03 %
6 O'HIGGINS			26.97 %			18.53 %			45.50 %
7 MAULE			30.41 %			20.81 %			51.22 %
8 BÍO BÍO			31.57 %			20 %			51.57 %
9 ARAUCANÍA			32.55 %			3.3 %			35.85 %
10 LOS LAGOS			39.22 %			5.6 %			44.82 %
11 AYSÉN			33.4 %			10 %			43.4 %
12 MAGALLANES			35.13 %			6.98 %			42.11 %
13 METROPOLITANA			30.25 %			6.92 %			37.17 %
14 LOS RÍOS			30.51 %			20.26 %			50.77 %
15 ARICA Y PARINACOTA			42.92 %			0 %			42.92 % ²
16 DIRNAC			33.65 %			0 %			33.65 %
PROMEDIO % CUMPLIMIENTO PON. A ABRIL									43.60 %

Fuente: Elaboración Unidad de Monitoreo en base a los datos ingresados en SIGV2 al mes de Abril.

Como es posible observar, el promedio de porcentaje de cumplimiento ponderado de los equipos de trabajo (16) al mes de Abril es de un **43.60 %**. Si bien, los equipos de Antofagasta, Bío-Bío, Maule y Los Ríos, sobrepasan el 50.0 % de cumplimiento, presentando un avance significativo en comparación con los equipos de Atacama y DIRNAC, quienes muestran un avance menor, debido a la influencia de factores que han incidido en la gestión, como fue el paro de funcionarios públicos entre los meses de Marzo y Mayo (III región) y considerando que DIRNAC registra los datos nacionales en los distintos indicadores, de forma que sus resultados están directamente relacionados con los resultados alcanzados por los demás equipos.

Se hace presente que algunos equipos definieron indicadores cuyo cumplimiento es anual, por lo que ponderarán una vez finalizado el año.

¹ Los resultados se ven afectados como consecuencia del Paro de trabajadores por el denominado "Bono Atacama" iniciado en Marzo y finalizado en Mayo. Fuente: <http://www.cooperativa.cl/noticias/pais/trabajo/gremios/mesa-del-sector-publico-de-atacama-termino-paro-tras-59-dias/2016-04-28/115208.html>.

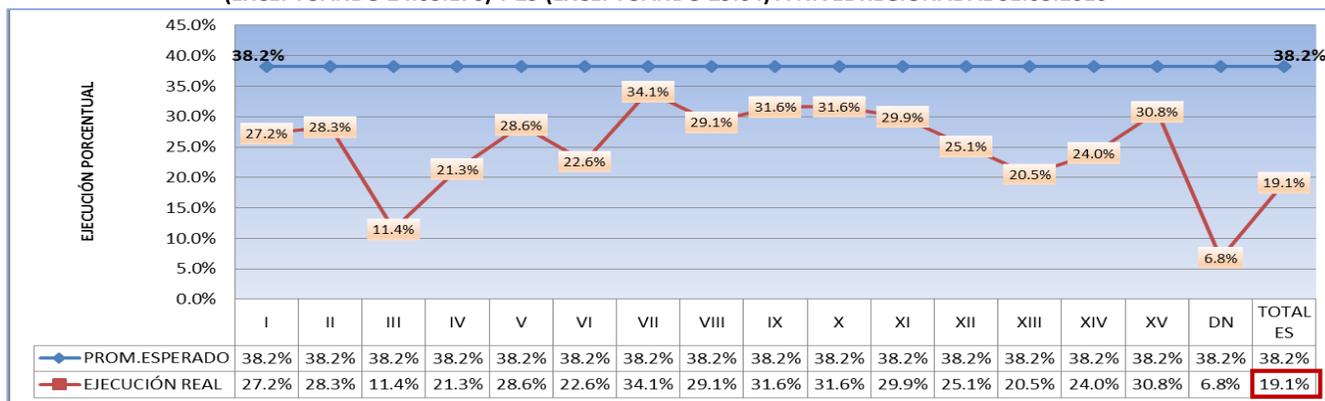
² Si bien, el cumplimiento ponderado mostrado en el SIGV2 es de un 43,14%, ello se debe a que la meta registrada en el sistema es de un 28,57% y no de 29%, puesto que está configurado con dos decimales. No obstante, para efectos de informar el resultado se considera la meta definida en el CDC que es un 29% y en base a ésta se calcula el % de cumplimiento ponderado.

De forma similar al año pasado, se definió nuevamente como uno de los indicadores transversales relevantes para la gestión institucional alcanzar una ejecución presupuestaria de un 60% al 31.08.2016 en los Subtítulos. 22-24 (exceptuando 24.03.170 “Convenio con Municipios”) y 29 (exceptuando 29.04 “Mobiliario y Otros”).

Respecto a lo anterior y en base a los resultados logrados por lo distintitos equipos se puede inferir lo siguiente:

- A nivel nacional el indicador alcanza sólo un 19.1% al 31.05.2016, a diferencia del año pasado en donde logró en igual mes de corte un 23.2%. (Excepcionalmente se mide este indicador al mes de Mayo de 2016 debido a la exigencia de cumplimiento al mes de Agosto del mismo año.)
- Las razones que fundamentan este resultado desfavorable se centra principalmente en la baja ejecución de DIRNAC (6.8%), afectada principalmente por la poca movilidad de los recursos de los ítems “Capacitación” (DIRNAC concentra un 68.1% del presupuesto nacional M\$1.464.894 sumando P01+P02, v/s M\$5.889 de ejecución representando sólo un 0.4% de ejecución).
- Por otra parte, la Dirección Regional Metropolitana, la cual concentra un 13.1% de presupuesto asignado a nivel regional (la mayor del país), ha disminuido considerablemente su ejecución en relación al año pasado en igual mes de cierre (20.5% año 2016 - 40% año 2015). Los motivos que fundamenta la región ante esta baja están referidos a retrasos en los procesos de licitación, contrato de Suministro de Mantención de Jardines Infantiles en proceso de toma de razón ante la CGR, implicando la correspondiente demora de todo el proceso (la región tiene la mayor asignación presupuestaria en este ítem con M\$1.000.743 dispuestos sumando P01 y 02, v/s M\$101.845 ejecutados, representando sólo un 10.2%).
- A su vez, la Dirección Regional de Atacama (III región), este año presenta el resultado más bajo a nivel regional (11.4%), en consideración que el año pasado era una de las más altas (42.3%), superando inclusive el promedio esperado. La razón que fundamenta la región es la acogida al paro regional transcurrido en los meses de marzo y abril del presente año, retrasando todo el proceso.

GRÁFICO N°1: PORCENTAJE DE EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA DE LOS SUBTÍTULOS. 22-24 (EXCEPTUANDO 24.03.170) Y 29 (EXCEPTUANDO 29.04) A NIVEL REGIONAL AL 31.05.2016



Fuente: Reportes SIGFE, Estándar por Área, sin movimiento efectivo. Fecha de cierre: 31.05.2016
A diferencia del año 2015, la base de cálculo en este año 2016 exceptúa al ítem 29.04 “Mobiliario y Otros”.

3. ANEXOS

Anexo N°1: Plan de Género

PORCENTAJE DE MEDIDAS PARA LA IGUALDAD DE GÉNERO DEL PROGRAMA DE TRABAJO IMPLEMENTADAS EN EL AÑO T	META 2016	% CUMPLIMIENTO
Medida 1:		
Diseño y/o actualización, cuando corresponda, de indicadores de desempeño que midan directamente inequidades, brechas y/o barreras de género	15-07-2016	El cumplimiento de esta medida está asociada al envío de la actualización del actual Plan, el cual se remitirá a SERNAM el 15 de Julio como máxima fecha según lo comprometido.
Medida 2:		
Porcentaje de párvulos, hijos e hijas de padres y madres adolescentes matriculados en los programas educativos institucionales de administración directa.	0.67%	Este indicador se obtiene de niños y niñas matriculados el año 2016. Solo niñ@s nuev@s ingresados a la institución. Departamento Técnico definirá la quincena de julio dato final.
Porcentaje de Jardines Infantiles clásicos de administración directa, que utilizan documentos técnicos disponibles en la carpeta compartida de apoyo a las Comunidades de Aprendizaje (CAUE).	73.4%	Este indicador representa el uso de la carpeta compartida por parte de los equipos técnicos de las CAUE de J.I clásicos. Se define como el acceso y uso de los equipos a esta disponibilidad en documentos relacionados con género en Educ. Parvularia
Porcentaje de Jardines Infantiles Alternativos (J. Familiar, Laboral y en Comunidades Indígenas) de administración directa, que utilizan documentos técnicos disponibles en la carpeta compartida de apoyo a las Comunidades de Aprendizaje (CAUE).	50.3%	Este indicador representa el uso de la carpeta compartida por parte de los equipos técnicos de las CAUE de J.I Alternativos. Se define como el acceso y uso de los equipos a esta disponibilidad en documentos relacionados con género en E. Parvularia
Porcentaje de funcionarias/ funcionarios a contrata en primer decil de ingresos respecto al total de funcionarias/ funcionarios a contrata.	52% Mujer (5607/10858) 27% Hombre (182/671)	Para el caso de este indicador, se produce un aumento de 10.4 p.p para el caso de las mujeres respecto del año 2015 (42222/10.138). Para el caso de los hombre se produce aun aumento de 14p.p, aumentando desde 13.0% a 27%. (83/638)
Medida 3:		
Porcentaje de párvulos que asisten a extensión horaria en Programa Educativo Jardín Infantil Administración Directa cuyas madres trabajan y/o estudian.	97.3%	97.7% Meta nacional 2016. Este indicador no es posible medirlo a la fecha ya que no contamos con el resultado al mes de abril de 2016.
Porcentaje de asistencia mensual promedio de párvulos del Programa Educativo Jardín Infantil, respecto de matrícula mensual promedio.	73.7%	75.8% Meta nacional 2016. Este indicador al mes de Abril del presente, cuenta con un 78.65% de cumplimiento. El informe se emite anualmente según cumplimiento.
Estipular en política de aumentos de grado, la disminución de eventuales brechas salariales que se pudiesen evidenciar a la luz de la medición del indicador de distribución del ingreso considerando variable de género, a iguales funciones y/o responsabilidades.	30-07-2016	Esta actividad esta programa con sus resultados para el segundo semestre. Se deben remitir los plazos y fechas de cumplimiento, los cuales se incorporarán en el Diseño y actualización del Plan a efectuarse con fecha 15 de julio de 2016.
Incorporar en uno de los medios digitales que tiene la institución "Junji Contigo", al menos una cápsula relacionada con el tema de buen trato y respeto a los derechos de los funcionarios y funcionarias, incorporando el enfoque de género.	18-07-2016	Esta actividad esta programa con sus resultados para el segundo semestre. Se deben remitir los plazos y fechas de cumplimiento, los cuales se incorporarán en el Diseño y actualización del Plan a efectuarse con fecha 15 de julio de 2016.
Incorporar en uno de los medios de comunicación interna que tiene la institución, al menos un volante impreso (y/o digital) abordando un tema con enfoque de género.	Sept.-Oct	Esta actividad esta programa con sus resultados para el segundo semestre. Se deben remitir los plazos y fechas de cumplimiento, los cuales se incorporarán en el Diseño y actualización del Plan a efectuarse con fecha 15 de julio de 2016.
Difusión institucional del procedimiento actualizado de acoso laboral y sexual, con enfoque de género.	Sept.-Oct	Esta actividad esta programa con sus resultados para el segundo semestre. Se deben remitir los plazos y fechas de cumplimiento, los cuales se incorporarán en el Diseño y actualización del Plan a efectuarse con fecha 15 de julio de 2016.
Entrega de apoyo técnico a los equipos UPAB de JUNJI, a través de la incorporación de material bibliográfico actualizado sobre enfoque de género.	Sept.-Oct	Esta actividad esta programa con sus resultados para el segundo semestre. Se deben remitir los plazos y fechas de cumplimiento, los cuales se incorporarán en el Diseño y actualización del Plan a efectuarse con fecha 15 de julio de 2016.

Anexo N°2: Plan de Descentralización

PORCENTAJE DE INICIATIVAS DE DESCENTRALIZACIÓN Y DESCONCENTRACIÓN IMPLEMENTADAS EN EL AÑO T		
NOMBRE DEL INDICADOR/COMPROMISO	META 2016	% CUMPLIMIENTO
INICIATIVA N° 1: Asignar recursos a las Direcciones Regionales para financiar nuevas iniciativas que permitan mejorar la provisión del servicio a los Jardines Infantiles.	2016	100%
INICIATIVA N° 2: Asignar un porcentaje del presupuesto (Subt. 22) a cada Dirección Regional para gasto en comunicaciones asociadas a campañas locales contenidas en el Plan Regional de Comunicaciones. <ul style="list-style-type: none"> Plan regional de comunicaciones Jornadas Nacionales 	Septiembre 1ª Jorn. Abril 2ª Jorn Pendiente	-Plan regional de comunicaciones: 0% -Jornadas Nacionales 50%.
INICIATIVA N° 3: Adquirir los elementos de vestuario y protección del personal de los Jardines Infantiles administrados por JUNJI (clásicos y alternativos) y de los estamentos auxiliares de la Dirección Regional, según necesidades y particularidades regionales. <ul style="list-style-type: none"> Manual de procedimiento de adquisición de vestuario Orientaciones para agilizar proceso de adquisición de vestuario Orientaciones logo 	Cumplido	100%
INICIATIVA N° 4: Capacitar a los/as funcionarios/as de la Dirección Nacional en temáticas relacionadas con la gestión territorial y/o la descentralización.	Julio-Agosto	-
INICIATIVA N° 5: Elaboración de un plan bianual 2017-2018 de nuevas iniciativas a implementar de descentralización y/o desconcentración.	Noviembre	-